



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Istituto Comprensivo Como Prestino-Breccia

Via Picchi 6, 22100 Como - Tel.: 031 507192 - www.iccomoprestino.edu.it

Email: coic81300n@istruzione.it - PEC: coic81300n@pec.istruzione.it - CF: 80020220135

Codice Univoco Ufficio: UF74US - Codice IPA: ISTSC_COIC81300N

Numero di protocollo vedi
segnatura

A tutto il personale scolastico
Al DSGA
Al sito
Agli atti

Oggetto: PRESA DI SERVIZIO – A.S. 2025/2026

La presa di servizio il 1/9/2025 è obbligatoria per il personale docente e ATA, sia neoassunto in ruolo sia incaricato a tempo determinato al 31/8 o al 30/6. Tale adempimento è necessario per perfezionare il rapporto di lavoro, salvo diversa indicazione della scuola.

Personale neoassunto in ruolo dal 1/9/2025

Devono assumere servizio il 1/9/2025 i docenti e ATA assunti tramite procedure ordinarie (GAE, concorsi, ATA 24 mesi).

Il contratto a tempo indeterminato avrà decorrenza giuridica ed economica dall'1/9/2025.

Docenti assunti con procedure straordinarie GPS I fascia sostegno e concorso straordinario bis

Anche i docenti con contratto a tempo determinato finalizzato al ruolo dall'1/9/2025 devono presentarsi il 1 settembre nella scuola assegnata. Dopo il superamento dell'anno di formazione e prova:

- Concorso straordinario bis: immissione in ruolo dal 1/9/2026 (giuridica ed economica).
- GPS I fascia sostegno: immissione giuridica dal 1/9/2025 ed economica dal 1/9/2026.

Docenti assunti dalla graduatoria del concorso PNRR in attesa di conseguire l'abilitazione

Si tratta del personale docente assunto tramite le graduatorie del concorso PNRR che non ha ancora conseguito l'abilitazione professionale. Tali docenti stipulano un contratto a tempo determinato il 1/9/2025 con obbligo di completare l'abilitazione entro i termini stabiliti per poter trasformare il contratto in tempo indeterminato e accedere all'anno di formazione e prova.

- Conseguimento abilitazione: entro il 31/8/2026.
- Dopo il conseguimento dell'abilitazione: immissione in ruolo dal 1/9/2026 (giuridica ed economica) con svolgimento dell'anno di formazione e prova nell'a.s. 2026/27.

Nota importante: I docenti che conseguiranno l'abilitazione dopo la stipula del contratto a tempo determinato e comunque entro il 31/12/2025, vedranno trasformato il loro contratto in tempo indeterminato e svolgeranno l'anno di formazione e prova nell'a.s. 2025/26.

Docenti con contratto finalizzato al ruolo/conseguimento abilitazione stipulato l'1/9/2024

Coloro che hanno svolto l'anno di formazione e prova o conseguito l'abilitazione nel 2024/25 devono assumere servizio nella stessa scuola il 1/9/2025, salvo contrazione di organico o assegnazione provvisoria/utilizzazione in altra scuola.

In tal caso:

- Concorso straordinario bis: contratto a TI dall'1/9/2025 (giuridico + economico).
- GPS: contratto a TI con decorrenza giuridica dall'1/9/2024 ed economica dall'1/9/2025.
- Concorso PNRR: contratto a TI dall'1/9/2025 (giuridico + economico) con svolgimento dell'anno di formazione e prova nell'a.s. 2025/26.

In caso di rinvio dell'anno di prova/abilitazione al 2025/26, va stipulato nuovo contratto TD per il medesimo anno.

Docenti con contratto finalizzato al ruolo/conseguimento abilitazione stipulato l'1/9/2024 che hanno ottenuto una assegnazione provvisoria/utilizzazione per l'a.s. 2025/26

I docenti che:

- hanno svolto l'anno di formazione e prova su contratto a tempo determinato finalizzato all'immissione in ruolo
 - hanno conseguito l'abilitazione attraverso i percorsi previsti dal PNRR
- che per l'a.s. 2025/26 hanno ottenuto un'assegnazione provvisoria o un utilizzo, dovranno assumere servizio il 1/9/2025 presso la scuola assegnata in sede di assegnazione provvisoria/utilizzo. Il contratto a tempo indeterminato sarà in ogni caso formalizzato e gestito dalla scuola di titolarità, ovvero quella presso cui è stato svolto e superato l'anno di formazione e prova, o in cui è stata conseguita l'abilitazione, salvo diversa assegnazione disposta dall'Ambito territoriale competente in caso di contrazione di organico.

Supplenti con contratto al 31/8 o 30/6

I docenti e ATA con incarico di supplenza a tempo determinato devono assumere servizio il 1/9/2025, con contratto valido fino al 31/8/2026 o al 30/6/2026, con decorrenza giuridica ed economica dall'1/9/2025.

Presenza di servizio su cattedra articolata su più scuole

- Il docente con cattedra suddivisa su più sedi deve assumere servizio nella scuola principale, ossia quella che gestisce il contratto.
- È comunque opportuno contattare preventivamente i dirigenti scolastici delle scuole coinvolte, in caso di dubbi o indicazioni diverse.

Differimento della presa di servizio (per tutto il personale)

- Con giustificato motivo (es. malattia): possibile, ma decorrenza economica rinviata.
- Senza giustificato motivo: comporta decadenza dalla nomina (art. 9 DPR 3/1957).

Incompatibilità e altro lavoro

Alla presa di servizio va dichiarata l'assenza di rapporti di lavoro pubblici o privati incompatibili. L'accertata incompatibilità comporta l'annullamento del contratto. Es. attività vietate: commercio, imprenditoria, altro impiego pubblico non autorizzato. Alcune attività (es. collaborazione a riviste) sono consentite senza autorizzazione.

Impossibilità di "congelare" l'anno scolastico per i neo assunti in ruolo

Non è più possibile differire l'assunzione di un intero anno scolastico per svolgere altro lavoro incompatibile (opzione consentita nel piano straordinario ex L. 107/2015). Il differimento non

può essere richiesto per "congelare" l'anno di prova. Nota importante: Si consiglia sempre di consultare il proprio Ambito Territoriale di riferimento per verificare l'eventuale presenza di circolari applicative relative a situazioni particolari di differimento della presa di servizio.

Divieto di aspettativa immediata per altro lavoro

Non è consentito richiedere aspettativa contestualmente alla presa di servizio per proseguire un lavoro incompatibile. Le richieste possono essere valutate solo dopo la sottoscrizione del contratto, e se non sussistono incompatibilità pregresse.

Casi in cui non è richiesta la presa di servizio

È possibile perfezionare il contratto senza presa di servizio, in alcuni casi:

- Maternità (obbligatoria o interdizione per gravidanza): il contratto ha decorrenza giuridica ed economica dall'1/9 senza obbligo di presenza.
- Dottorato di ricerca, borse di studio, assegni di ricerca: previsti collocamenti in congedo/aspettativa senza assunzione in servizio.

Altri casi di obbligo di assunzione in servizio il 1 settembre 2025

Oltre ai neoassunti e ai supplenti, devono assumere servizio:

- Personale già di ruolo che ha ottenuto trasferimento/passaggio per l'a.s. 2025/26: anche nella stessa scuola.
- Personale di ruolo rientrante da congedo o aspettativa terminata il 31/8/2025 (es. anno sabbatico, dottorato, ex art. 36/59).
- Personale rientrante da assegnazione provvisoria o utilizzazione s. 2024/25: se non riconfermato per il 2025/26.

Il personale di ruolo Docente è convocato per il Collegio unitario già indetto precedentemente, con avviso di convocazione pubblicato sul sito.

A tutti, i migliori auguri di buon anno scolastico!

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Simona Convenga